



## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

### ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS


Con fecha, 02 del mes de marzo del año 2017, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Municipalidad Provincial de Casma, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del **PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS**, relacionado a trata sobre la importancia de la capacitación en la mejora del desempeño de los servidores públicos y al logro de los objetivos estratégicos institucionales.
2. El presente Plan se encuentra dentro del plazo previsto en el Cronograma de Trabajo para la elaboración y aprobación del PDP e implementación del Proceso de Capacitación 2018.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de cumplir con la normativa legal vigente establecida por el SERVIR y con el propósito de elevar los índices de eficacia y eficiencia en la utilización de los recursos del Estado, mejorar el servicio al ciudadano, cree conveniente sensibilizar y capacitar a todo el personal en lo referente a temas requeridos por cada unidad orgánica de acuerdo a sus necesidades previamente identificadas. Se pondrá énfasis en temas referidos a ética, elaboración del cuadro de necesidades, contratación pública, gestión pública, elaboración del plan operativo, presupuesto institucional, de acuerdo a las necesidades previamente identificadas.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el presente Plan.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del **PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS**.

  
**Prof. WALTER ALFREDO BLAS JIMENEZ**  
Sub Gerencia de Administración de Personal

Responsable de la SGAP

  
**C.R. Arquimides Daniel Cueva Huaraz**  
Responsable del OMB

  
**CPC. Sandra Acuña**  
Gerencia de Planeación, Presupuesto y Control

Responsable de OPP

  
Representante de los Servidores

18 AGO. 2017

PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACION A LOS SERVIDORES PUBLICOS



  
**ELENA MAYA SILVA**  
FEUATARIO TITULAR  
R.A. EN DESIGNACIÓN N° 161-2015-MP  
DNI 32105417



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

SUB GERENCIA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL

### PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

18 AGO. 2017



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA  
Cumplido el Presente Documento  
con el Original

DALENA MAYA SILVA  
FEDATARIO TITULAR  
M.A. EN DESIGNACION N° 101-2015-MP  
DNI 32105417

2017

---

PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACION A LOS SERVIDORES PUBLICOS



## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

### PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### I. OBJETIVO

El presente Plan de Sensibilización trata sobre la importancia de la capacitación en la mejora del desempeño de los servidores públicos y al logro de los objetivos estratégicos institucionales; el Plan busca añadir valor agregado a sus competencias profesionales y redundar en una mayor calidad del servicio que brindan a la comunidad, propiciando su compromiso, la toma de conciencia y su responsabilidad respecto al mismo, su sostenibilidad y continuidad.

#### II. BASE LEGAL

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE, Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, que aprueba las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba las "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"



18 AGO. 2017

#### III. JUSTIFICACIÓN

En los últimos años, se han presentado problemas en las organizaciones públicas, debido al desconocimiento de los procedimientos internos de la entidad o la desactualización de sus conocimientos.

Una gestión pública moderna requiere que el servidor público se encuentre debidamente capacitado en una diversidad de temas públicos los que se reflejará en desarrollar buenas prácticas al servicio de la ciudadanía.

En este sentido la Municipalidad Provincial de Casma con el fin de cumplir con la normativa legal vigente establecida por el SERVIR y con el propósito de elevar los índices de eficacia y eficiencia en la utilización de los recursos del Estado, mejorar el servicio al ciudadano, cree conveniente sensibilizar y capacitar a todo el personal en lo referente a temas requeridos por cada unidad orgánica de acuerdo

PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACION A LOS SERVIDORES PUBLICOS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA  
Com. de Promoción y Desarrollo  
"Casma Orgánica"  
  
LINA MAYA SILVA  
AUTARQUE TITULAR  
P.A. EN DESIGNACIÓN N° 161-2015-AMP  
Dn: 32105497





## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

a sus necesidades previamente identificadas. Se pondrá énfasis en temas referidos a ética, elaboración del cuadro de necesidades, contratación pública, gestión pública, elaboración del plan operativo, presupuesto institucional, de acuerdo a las necesidades previamente identificadas.

### IV. ESTRATEGÍA

Se plantea un conjunto de actividades en función a los objetivos propuestos:

#### 1. Acciones de información y sensibilización

- a. Desarrollo de material gráfico
  - Dúpticos y Trípticos, se elaborarán dúpticos y trípticos con información relativa a la capacitación en contratación y gestión pública
  - Afiches, se elaborarán afiches en papel A3 a colores, los mismos que se pegarán en paneles o periódicos murales, etc., con la finalidad de generar expectativa e interés en las acciones de capacitación.
- b. Espacio virtual
  - Espacio virtual, enlace (link) en la página de la MPC
  - Creación de un módulo virtual dentro de la web institucional de la MPC, dedicado a tópicos sobre contratación y gestión pública, el que se elaborará progresivamente.
- c. Galería de fotos y videos

La Unidad de Relaciones Públicas e Imagen Institucional de la Municipalidad Provincial de Casma, compilará y publicará mediante galería virtual o presencia de material visual, audiovisual y cualquier otro que preserven las acciones desarrolladas y que merezcan ser recordadas y dadas a conocer.

#### 2. Acciones de fortalecimiento institucional

##### a. Reuniones de motivación

Comprende los talleres de motivación que organizará la Sub Gerencia de Administración de Personal, para informar a todos los servidores de la importancia de la capacitación.

##### b. Jornada ética

Se desarrollará charlas dedicadas al Código de Ética de la Municipalidad Provincial de Casma

##### c. Cursos de capacitación

PLAN DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACION A LOS SERVIDORES PUBLICOS



18 AGO. 2017  
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA  
Cofirma el presente Documento  
en la Original

LENA MAYA SILVA  
REGIDORA TITULAR  
FOLIO DE SIGNACION N° 161-2015-0489  
DIRECCIÓN DE SERVICIOS



## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

Se capacitará a los funcionarios y al personal administrativo clave de la Municipalidad Provincial de Casma en tópicos referidos a contrataciones y gestión pública.

### d. Inducción

La Sub Gerencia de Administración de Personal, dedicará un segmento de una jornada laboral, para la inducción al personal recién ingresado, para tratar aspectos generales del Código de ética de la Municipalidad Provincial de Casma y otros aspectos fundamentales.

## V. RESULTADOS Y LOGROS ESPERADOS

### Proceso de sensibilización:

- Alcance al 100% del personal de la Municipalidad Provincial de Casma

### Proceso de fortalecimiento:

- El 80% de los servidores públicos de la Municipalidad Provincial de Casma asisten a las jornadas, talleres y cursos de capacitación.
- El 80% de los servidores públicos de la Municipalidad Provincial de Casma informados, sensibilizados sobre la importancia de la capacitación



El Comité de Planificación de la Capacitación es el encargado de evaluar el desarrollo de las acciones de la sensibilización de la importancia de la capacitación.

18 Aug. 2017





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA

3. Cronograma y Resumen de actividades

ITEM	ACTIVIDADES	2017												AÑO 2018											
		MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
<b>1. ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION</b>																									
Informar y sensibilizar al personal de la entidad con la finalidad de generar expectativa e interés en las acciones de capacitación.	Formulación y distribución de dípticos y trípticos	X			X			X						X											
	Elaboración y publicación de afiches		X			X				X															
	Creación del vínculo web		X												X										
	Actualización del vínculo web			X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
	Publicación de actividades				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
<b>2. ACCIONES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>																									
Brindar conocimientos, desarrollar habilidades y actitudes	Reuniones de motivación		X						X								X								
	Cine Fórum							X																	
	Jornada Ética				X																				
	Cursos y Talleres de Capacitación en contrataciones y gestión pública																								
	Charlas de inducción al personal recién ingresado		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				

18 AGO. 2017



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CASMA  
 Cambia con el Presente Documento  
 "Fiel de la Original"  
 NAYLA NAYA SILVA  
 FEL ATAMPO TITULAR  
 R.A. EN DESIGNACION N° 161-2015-MPR  
 DNP 32105417

PLAN DE SENSIBILIZACION SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACION A LOS SERVIDORES PUBLICOS